



多元、公平及包容政策

美德向邦醫療國際股份有限公司（下稱「本公司」，及其子公司下稱「本集團」）致力於扶持、培養共融文化。我們努力確保所有員工及求職者都享受公平待遇，並確保我們員工來自社會各階層。我們尊重並重視每一位員工，以求每位員工盡其所能，為集團做出貢獻、創造價值。

我們反對一切形式的非法及不公平的歧視。本政策重申本集團公平及平等對待所有員工，且不得基於以下原因歧視或產生差別待遇的承諾：

- 種族；
- 族裔祖籍；
- 國籍祖籍；
- 膚色；
- 年齡；
- 宗教或信仰；
- 政治理念；
- 生理性別或性取向；
- 社會性別；
- 身心障礙；
- 婚姻或家庭身分；
- 懷孕及生育期間。

我們尊重及公平對待所有員工（無論是兼職、全職或臨時工），並承諾依資質及能力招募、提拔、培養合適人才，給予福利。

我們協助並鼓勵所有員工發揮最大潛能，充分展現自己的獨特才能。期望因此能充分利用本集團的資源及所有員工技能，提高整體效率。

我們的承諾：

- 營造一個相互尊重的工作環境，尊重並維護每位員工的尊嚴，肯定及讚揚個別差異及所有團隊成員的貢獻。
- 鼓勵員工尊重對待他人。
- 締造一個無霸凌、無騷擾、無受害及無非法歧視的工作環境。



- 鼓勵員工若可能遭受歧視應立即提出顧慮，以便我們採取適當行動¹。
- 提供所有員工培訓、成長及晉升機會。
- 必要時適時提供彈性和多元的工作安排，使同仁能夠兼顧家庭責任，以及應付人生各階段的不同挑戰和需求。
- 定期審視聘僱作業程序，確保其公平與及時性，並依法規定期更新修正作業程序及本政策。

宣導執行本政策的同時，我們亦鼓勵所有同仁將多元、公平及包容思維融入日常，一起打造多元和包容的企業文化。

我們將每年監督並審閱本政策，以確保本集團工作環境的多元、公平與包容性。

根據本集團的行為準則，本公司及子公司在各個營運據點均須遵循當地法規。各子公司的管理層及員工在從事商業活動時，皆有責任熟悉並遵循當地就業平等法規及政策。若當地法規與本政策有衝突之虞，應遵守當地法規並以當地法律為準據。

本政策已得到本集團高階主管的充分支持。

¹這包含依循本政策提供管理階層及所有員工有關個人權益及責任的培訓。所有員工應明白在職期間對同仁、客戶、供應商及大眾的任何霸凌、騷擾、傷害及非法歧視的行為，該員工及本集團可能須對此行為負擔法律責任。這些行為也將依員工所在地的美德獎懲政策及程序進行處分，嚴重者可遭到解僱。